1
HAZİRAN
1969
YIL : 1
SAYI : 14

TEKSTİL

ONBEŞ GÜNDE BİR YAYINLANIR TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI ORGANIDIR

TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI adına
İMTİYAZ SAHİBİ :
RIZA GÜVEN
Sorumlu Yazışleri Müdürü :
BAHİR ERSOY
Yönetim yeri : Cağaloğlu, Sıhhiye Apt. Kat: 3, D.: 8. İstanbul
TELEFON : 27 67 82
Dizgi, Baskı : SİLE Matbaası
Hocahan Cad. 4/2. Yeşildirek
TELEFON : 22 36 81

SENDİKAMIZ AVUKATLAR KANUNUNA KARŞI DİRENME MÜCADELESİ AÇTI


Genel Başkan
RIZA GÜVEN

KANUNLA İLGİLİ BİR DEMEÇ VEREN

Rıza Güven «Emekçinin Hakkı Yağma Edilemez...» DEDİ

YARGITAY İZİN KONUSUNDAKİ DAVAYI SENDİKAMIZ

«TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ'NİN ÇOĞUNLUĞU AVUKAT VE HUKUKÇU OLAN ÜYELERİ KENDİ ÇIKARLARINI KORUMAK VE YARINLARINI GARANTİ ALTINA ALMAK İÇİN ÇIKARMIŞ OLDUKLARI AVUKATLAR KANUNU, BİZ EMEKÇİLERİN BİR KEZ DAHA BÜROKRATLARIN ELİNDE EZİLMEMİZE YOL AÇMAKTADIR...»

2) 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi uyarınca, statüleri Çalışma Bakanlığınca onaylanmış bulunan çeşitli emekli sandıklarına bağlı avukatlar ile T.C. Emekli Sandığı Kanunu uyarınca emekli olmuş avuatların, sosyal güvenlikleri bu suretle sağlanmış bulunduğu halde, yeni Kanunun 189

LEHİNE BOZDU

Sendikamızın İşverenler sendikası ile yaptığı eski toplu iş sözleşmesinin 26. maddesine göre yıllık ücretli izne çıkacak işçiye ödenecek paranın hesabında fazla mesai ve prim gibi ödemelerin de dikkate alınması gerekmekteydi. Ne var ki işverenler bu hükmü uygulamamışlar, İşverenler sendikası da uygulatmamıştı. Bunun üstüne sendikamız adına hukuk müşaviri Av. Abdullah Sert tarafından dava açılmış ancak, Mahkeme davayı reddetmişti. Temyiz olunan kararı temyiz Mahkemesi lehimize olarak bozmuştur.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin bozma ilâmını aşağıda aynen yayınlıyoruz.

YARGITAY İLAMI
T.C.

YARGITAY
Dokuzuncu Hukuk Dairesi
Esas no : 16537
Karar no : 2946
Mahkemesi : İstanbul Asliye 22. nci Hukuk Mahkemesi (iş)
No : 879/1082
Tarihi : 19/11/968
Davacı : Mustafa Albayrak adına Avukat Abdullah Sest
Davalı : Osman İsmet ve Melih Koyuncu Kollektif Şirketi adına Avukat Vehbi Çoruh
Dava : Davacı Avukatı, Davalının işyerinde çalışan Muvekkiline Davalı işvereni temsilen Türkiye Tekstil Sanayi işverenleri sendikası ile Müvekkilimin üyesi bulunduğu Tekstil Örme giyim Sanayii İşçileri Sendikası arasında Aktedilen sözleşmenin 26 ncı mad-

(Devamı 4. sayfada)

Geçen ay yürürlüğe giren 1136 sayılı Avukatlar Kanunu ile ilgili olarak Genel Başkan Rıza Güven bir demeç vermiş ve **« Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin çoğunluğu avukat ve hukukçu olan üyeleri kendi çıkarlarını korumak ve yarınlarını garanti altına almak için çıkarmış oldukları, Avukatlar Kanunu, biz emekçilerin bir kez daha ezilmemize yol açmaktadır »** demiştir.

Kanunun emekçileri hiçe sayan bir tutumla yürürlüğe konulduğu nu öne süren Genel Başkan Rıza Güven, tüm işçi kuruluşlarını ortak mücadeleye davet etmiş ve bunun 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile çeliştiğini gerekçeleriyle birlikte belirtmiştir.

Avukatlar Kanununun Anayasa'ya aykırı olduğunu iddia eden Genel Başkan, gerekçeleri şöyle sıralamıştır:

«1) Sosyal Sigortalar konusunda çıkarılacak her ek kanun ve yapılacak her değişiklik, 506 sayılı Kanunu'nun esas prensibi içinde düşünülmek gerekir. Avukatlık mesleğinin düzenlenmesini öngören bir kanunun içine Sosyal Sigortalar Kanunu'nun sokulması bu esas prensibi bozmuş bulunmaktadır.

... maddesine göre dilerlerse Sosyal Sigortadan da kolaylıkla yararlanmalarına yol açılmıştır.

3) 506 sayılı Kanuna göre, uzun vadeli sigorta dallarından (Malüllük, yaşlılık gibi) aylık alabilmek için sigortalının işinden ayrılması gerekmektedir. Tekrar çalışmağa başlayan sigortalının ay-

(Devamı 4. sayfada)



Bu Nasıl Sosyal GÜVENLİKTİR?

YÜRÜRLÜKTE bulunan Anayasa'mızın 48. maddesi "herkes, sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Bu hakkı sağlamak için sosyal sigortalar ve sosyal yardım teşkilâtı kurdurmak devletin ödevlerindendir." 49. maddesi ise "Devlet, herkesin beden ve ruh sağlığı içinde yaşıyabilmesini ve tıbbî bakım görmesini sağlamakla ödevlidir." demektedir.

1961 yılında kabul edilerek yürürlüğe giren Anayasa'nın bu âmir hükümleri yerine getirilmekte midir? Sosyal sigortalar kurulmuş mudur? Devlet herkesin beden ve ruh sağlığını temin etmek için gerekli tedbirleri almış mıdır?

İşçiler için kurulmuş olan Sosyol Sigortalar Kurumu adalet ölçülerine uygun hale getirilmiş midir?

Bu soruların cevabı tek kelime ile "hayır" dır.

Adaletinden şikâyetçi olduğumuz vergi sistemi emekçilerin sırtında ağır bir yük olarak devam etmektedir. Halk devlet masraflarına katılmak için vergi verir. En namuslu vergiyi emekçilerin verdiği de gerçektir. Bu vergiler, belirli halk hizmetlerinin devlet tarafından görülmesi için toplanır.

Emekçiler de vergi verdiğine göre, Devlet onların sağlık hizmetlerini görmek zorundadır. Bu gerçeğe rağmen emekçilerden sağlık hizmetlerinin görülmesi karşılığı ikinci bir vergi daha alınır. Bu da Sosyal Sigortalar Yasasına göre kesilen sigorta primidir. Emekçilerin çift katlı vergi vermeleri bir yana, masrafına katıldığı devlet hastanelerinden faydalanması da yasaklan-

Devamı 3. Sahifede

Mithat Konfeksiyonda Sözleşme İmzalandı

Uzun ve tartışmalı görüşmelerden sonra nihayet geçen gün Mithat Konfeksiyonda da sözleşme imzalanmış oldu. Sendikamız teşkilâtlana kadar birçok sendikasız işyerinde olduğu gibi burada da kanunlara bile aldırış edilmeyen bir tutum sürdürülmüştür. Sözleşme müzakerelerini Sendikamız adına Müfettiş Hüseyin Akduman'la Şube Başkanı Mahmut Alkan yürüttüler. Zaman zaman akamete uğrayan müzakerelerin bir sonuca bağlanması için Genel Başkan Rıza Güven tarafından yapılan teklif olumlu karşılanmış ve böylece gürültüsüz olarak sözleşmenin imzalanması sağlanmıştır.

Sözleşmenin bugünkü şekli ile imzalanmasında üyelerimizin gösterdikleri azimli direnişin payı elbetteki büyük olmuştur. Böylesi sendikal tutumlarından dolayı üyelerimizi kutlarız.

Tatlı sert
ABDULLAH SERT

Sarı Sendikacılığı Koruma Kanunu

Gerçekten ilginç olaylar birbiri peşine sıralanıyor. Türkiyemizde, öylesine şaşkınlıkdan tutup, nasıl ele alacağınızı bilemiyorsunuz. Akıllımız çok fazla, aptalımız da az gibi gözüküyor şöyle olaylara bir bakınca; sonra da geri kalmışlık içinde bocalıyoruz bu denli akıllı (!) varken güzelim memleketimizde, Bakın şimdi sendikal kesimde oynanmak istenen bir oyunu ele alalım; altından ne sivri zekâlar çıkacak...

PARTİ ÜSTÜ - PARTİ ALTI

Türkiye'nin en çok üyeli konferedasyonu olduğunu söyleyen Türk - İşin genel kurulu Nisan 1968 de Ankara'da toplanmıştı. Genel Kuruldan çok önce İkizler (Halil Tunç ve Seyfi Demirsoy) partilerle ilişkiler konusunda sloganı yerleştirmişlerdi. Genel kurul bunu daha güçlü olsun diye belgeledi ve «partilerüstü sendikacılık» Türk-İş'in kesinkes sloganı oldu. Buna göre sendikalar partilerin dışında kalacak, baskı grupları olarak faaliyet göstereceklerdi. O sıralarda da Demirel «fabrikadan içeri siyaset sokmıyalım» diyordu. Böylece, yani partilerüstü sendikacılık sloganıyla, Hükümetle sulh içinde birlikte yaşamanın formülü bulunuyor, Sendikacılık bir anlamda etliye sütlüye karışmamak oluyordu.

Sendikalar iki yılda bir sözleşme yapacaklar, karınca kaderince bir zam sağlayacaklar, zamlar iktisadî konjonktür için de 3-5 ayda eriyecek ve bu sendikal hizmetin karşılığı: «aidat» olacaktı (Türk-İş'in binlerce gecekondu sefaletini çağrıştırmayan binasını, makam arabalarını, özel sekreterleri, maaş ve ödenekleri bol bol karşılayan aidat...) Partilerüstü sendikacılık, «politika dışı sendikacılık» şekline akıllı sendikacıların çabalariyle çok önceleri dönüştürülmüş ve işçi kesimi de belli süre böylece uyutulmuştur. Ancak bilinçlenen emekçinin, politikanın, ekmeğinin kavgası olduğunu kavraması karşısında Türk-İş'in bunu genel kuruluna da onaylatması telâşı bu kez kendini gösterdi. Ve de onay alındı. Oysa partilerüstü sendikacılık diye

(Devamı 4. sayfada)

Mahmutpaşa Şubemizin Kongresi Yapıldı

MAHMUT ALKAN YENİDEN BAŞKAN SEÇİLDİ

Mahmutpaşa Şubemizin kongresi, 27 Nisan 1969 Pazar günü Fatih'teki Kamer düğün salonunda yapılmış ve üyeler tarafından çeşitli sorunlar dile getirilmiştir.

Kongrede Şube Başkanı Mahmut Alkan tarafından okunan geçen dev reye ilişkin çalışma raporunda özetle şöyle denilmiştir:

"Burada bir acı gerçeği söylemeden geçemiyeceğiz. Uzun uğraşmalar ve çetin mücadeleler sonunda üyelerimize toplu iş sözleşmeleri ile bir miktar ücret zammı alınmaktadır. Ancak, hemen arkasından yiyecek ve giyecek gibi önemli ihtiyaç maddelerine vurguncular zam yaparak, bizim aldığımız paranın önemli bir kısmını tekrar elimizden almaktadırlar. Hükümet bile bu zam yarışında ötekilerden geri kalmamakta ve tekel vb. gibi maddelere yaptığı zamlarla tüccarlara vurguncu ve tefecilere örnek olmaktadır. Hükümet edenlere şunu hatırlatırız: Onlar yalnız bir avuç zenginin değil, tüm 32 milyon Türk aatandaşının ve bizlerin Hükümetidir."

Aynı çalışma raporunun bir başka yerinde şöyle denilmektedir:

"Her gün yeni yeni gökdelen binalar yükselir. Biz ise kira köşelerinde sürünmeye devam ederiz. Şans yardım eder de bir gecekonduya sahip olabilsek daha oh demeden derhal kondumuz yıkılır. Oysa Anayasa bizi 5 - 10 apartman sahibi ile eşit tutuyor. Bu eşitliğe pes doğrusu..."

sizlikten ve sosyal sigortalardaki bürokrat düzenden şikâyet etti. Recep Aşar, "Gelecek günler kendiliğinden iyi olacak. Ne var ki biz şimdiden uyanıp sömürüye karşı çıkmalıyız." dedi. Lutfi Eğribaş yaptığı özlü konuşmada şöyle dedi: "Şikâyetlerimizi birlikte yapalım. Dağınık durumda durduğumuz sürece haklarımızı kolaylıkla alamayız. Temsilciler işçilerle işaerenler arasında mekik dokumalı ve işçilerin haklarını almaya çalışmalıdırlar."

Delegelerden Cemal Aydoğan ilginç bir konuşma yaptı:

"Biz genellikle suçlu olmayanları suçlamaya çalışıyoruz. Oysa asıl suçlu baştakilerdir. Bizi hiç ilgilendirmeyen işlerle uğraşmaktadırlar.

Hükümet TRT Kanununun çıkması için elinden geleni yapıyor. Bize ne buTRT'den? Karnımız TRT ile mi doyacak? Ama bu TRT her şeyden önce mebus beylerin yeniden seçilmelerini sağlayacak. Telâşları ondandır. Biz de buna karşılık kendi teşkilâtımızın etrafında, sıkı durmalı ve haklarımızın alınmasında hep birlikte yardımcı olmalıyız. Kuru tenkitlerle iş yapılmaz."

Daha sonra Hasan Özçelik, Ali Sarı, Yücel Uludağ, Mustafa Kunduracı, Cemal Oray, İsmail Ateş, Sabahat Canaptepe ve Hadiye Ayda kısa birer konuşma yaparak çeşitli eleştirilerde bulunmuş, ilginç sorunları dile getirmeye çalışmışlardır.

Tenkit ve temennilerden sonra eski yönetim kurulu ibra edilerek seçimlere geçilmiştir. Seçim sonunda, Mahmut Alkan, Muzaffer Nayir, Alâeddin Büyükdere, Orhan Seyfi Soysal, Emin Gürbüz, İbrahim Akgül, Mustafa Albayrak, Ahmet Vardar, Cemal Oran, Cemal Aydoğan ve Adil Torun'un yönetim kurulu asil üyeliklerine getirildikleri anlaşılmıştır.

Bilâhare yeni Yönetim Kurulu kendi aralarında toplanarak işbölümü yapmış ve Şube Başkanlığına Mahmut Alkan'ı, Başkanvekilliğine Muzaffer Nayir ve Şube Sekreterliğine de O. Seyfi Soysal'ı getirmişlerdir.

Nurettin İpek'de uyuşmazlık

Samatya'da kurulu 35 yıllık işyeri bugüne kadar bir türlü teşkilât landırılamamış ve böylece işçilerin açık bir şekilde ezilmelerine boyun bükülmüştü. Sendikamız nihayet bu sendikasız işyerini kurtarmış ae kendi teşkilâtına dahil etmiştir. Yedikule Şubemizin kongresinden son-

narbaşı tarafından yürütülmeye başlanmıştı. İşyerinde gerekli yenilikler yapılmadığı için işyerinin kapanması tehlikesi söz konusudur. Genel Başkan Rıza Güvaen'in katılması ile yapılan son toplantıda da bir anlaşma zemini bulunama-

ONBEŞ GÜNDE BİR

bahir ersoy

RİYAYA PAYDOS

Dış ülkelerde çalışan işçiler son üç ay içinde memlekete (23,5) milyon dolar göndermişler. Bu seyire göre işçilerimizin memleketimize bu sene (120) milyon dolar kazandıracakları tahmin olunuyor.

Diğer taraftan Milliyet gazetesinin Amerika'da bulunan bir yazarının Birleşik Devletlerin Türkiye işleri mütehassısı bir yetkili ile yaptığı röportaj yayınlandı. Amerikalı yetkili özet olarak "Türkiye'nin ekonomik durumu felâkete gidiyor. Bu böyle devam ederse, Türkiye'de demokrasi sona erer. Türkiye'yi bu ekonomik çöküntüden ve Türk demokrasisini yıkılmaktan kurtarmak için bile olsa Amerika Birleşik Devletleri şartlar Amerikanın isteğine uygun hale getirilmezse, Türkiye'ye dolar yardımı yapmayacaktır..." diyor.

Öbür yanda Türkiye ortak pazara gidiyor. Ortak pazar Roma anlaşmasına göre kurulmuştur. Bu anlaşmada ortak devletler arasında sermaye akımı gibi insan gücü akımı da emniyet altındadır. Yani bir İtalyan işçisi Almanya'da, Alman işçisi Fransa'da rahatlıkla iş bulur ve çalışır.

Ama turist dövizi ile Almanya'ya giden işçilerin kurşunlandıklarını otobüslerinin günlerce hudutta bekletildiğini yine gazetelerde okuyoruz. Fakat, hükümetimizin bu konuda neler yaptığını öğrenemiyoruz. Öğrendiklerimiz de tatmin edici değil, olaylar karanlıklarda, biz pencere bekliyen meraklı topluluğu!..

Ve Türkiye dövize muhtaç. İşçiler üç senedir unutulmuş, Son üç ay içinde piyasa % 25'in üstünde pahalılanmış. Resmî asgarî ücretler uykuya yatırılmış. Toplu sözleşmelerle alınan zamlar erimiş. İşçiler yurt dışında yaşantı selâmeti ararken kurşun bulmaya başlamış. Istırapla mükâfatlandırılır olmuş. Hükümet edenler yeni zamlar yaratacak tutum peşine düşmüş, son süratle fakirin tenceresini katıksız hale getirecek neticeler yaratan tedbirlere koşuyor.

Arkadan cılız bir sesle Çalışma Bakanının emekli yaş haddi (55) e inecektir dediğini duyuyoruz. Bakan sanki ağlayan çocuğu akide şekeri ile avutuyor. Evet yaş haddinin (55) e inmesi gerekli. Fakat bu seçim oltasına takılan yem olarak kullanılırsa ve bu maksadı taşırsa ister istemez üstünde düşünülür. Tatlı su kurnazlığı ile günleri geçiştirme politikasının işçileri kandıramıyacağı hatırlatılırsa kusur işlemez sanırım.

Evet bir Amerika'lı memleket kaderine karışacak cesareti bulur. Buna ilgililer imkân verirler. Dost devlet hudutlarında işçiler kurşunlanır. Olay hiç bir şey olmamış gibi karşılanır. Pahalılık alır yürür. Etkili tedbir aranmaz. İktisadî çark yalnız sermaye lehine çalışır. Halka dönük bir çaba gösterilmez. Yalnız emekli yaş haddinin ellibeşe inmesi büyük bir ikram gibi takdim olunur. Amerikalı "yardım yapmam" der. İşçilerin gön-

çalışma raporunun okunmasından sonra delegeler söz alıp çeşitli sorunlara dokundular. İlk defa konuşanlardan Emin Yılmaz, adalet-

ROZET KONFEKSİYONDA MÜZAKERELER BAŞLADI

Şişli Rum Kilisesi sokağında kurulu Rozet Konfeksiyon kendine göre bazı özellikleri bulunan bir işyeridir. Bu işyerinden ayrılan bir işçi halen karşı sendikanın o mıntakadaki şube başkanlığını yapmaktadır. Buna rağmen işyerinin rakip sendika tarafından teşkilâtlandırılması mümkün olamamıştır. Sendikamız bu işyerinde uzun çalışmalardan sonra sözleşme yapma yetkisini kotarmış ae müzakerelere

... kongresinden sonra teşkilâtlandırılan bu işyerinin sözleşme müzakereleri Başkanlık Kurulu üyesi Müfettiş Hüseyin Akduman ile Şube Başkanı Fuat Pı-

Çerman Triko'da Sözleşme

Beşiktaş'ta kurulu Çerman Triko işyeri Mahmutpaşa Şubemiz tarafından teşkilâtlandırılmıştır. Eski bir işyeri olan burada kanunlar bile uygulanmazken sendikamızın gayretleri ile işyeri yeni bir düzene kavuşturulmuş, üyelerimize mükemmel bir sözleşme kazandırılmıştır.

mış ve bu yüzden taraflar arasında bir uyuşmazlık tutanağı imzalanmış, gerekli kanunî yola başvurulmuştur.

Hulûsi Bozyiğit'de Müzakere başladı

Kısa bir müddet önce teşkilâtlandırılan Rami'de kurulu Hulûsi Bozyiğit İplik Fabrikasında toplu sözleşme müzakerelerine derhal başlanmıştır. Karşılıklı teklif tasarıları teati edilmiştir. Müzakerelere halen devam edilmektedir.

... dövizlerin değeri verilmez.

Sonra memlekette herşey sütliman gösterilir. Zedeli hattâ yaralı bir dış itibar... Arkasında büyük büyük lâflarla uyutulan toplum... Kendisinden oy beklenen işçiler...

Yok öyle yağma. Bu dâva böyle yürümez. Önce biz bize dönelim. Güçlükleri birlikte yenelim. İçte dışta benliğimizi bulalım.

Fakirin sırtında kumar oynamak devri kapansın. Bunun kapanmasına yardımcı olanlar doğru yolu seçmiş olacaklar. Aksi halde halk oyları ile bu inkılâbı yapacak, sarsılan itibarlar kurtulacak ve riyanın, karanlığın, gerçeğin, aydınlığın malı olduğu anlaşılacaktır.

DÜZEN BOZUKLUĞU

Hüdaverdi Talay

Bu lâfı çok duymuşsunuzdur: Düzenin bozukluğu baştan olur. Örneğin hükümet edenlerden başlayan bozukluk topluma sirayet eder. Bakarsın, çalıştığımız işyerindeki düzen bozulur, dolayısiyle evdeki düzen bozulur, velhasıl bozukluk başlamaya görsün bunun gerisi gelir.

Bu hallerde samimî ve inançlı kimseler mevkilerine ve bulundukları durumlara göre mücadele ederler. Bu mücadele, hükümete karşı olur, mensubu olduğu cemiyete karşı olur, fabrika işletmesine karşı olur, bu durumda ortaya menfaatler veya idealler çıkar, eğer mücadele eden insanın samimiyetine inanılıyor ise bu mücadelede idealistler hemen bu kimsenin etrafında toplanır ve bir vücut olarak faaliyet gösterirler. Birine yapılan uygunsuz bir hareket diğerinin tepkisi ile karşılaşır. Hâl böyle iken menfaatler sahneye çıkar, samimiyetle doğru yola getirmeye çalıştığı yerin içinde bulunan bu tipler hemen maşalarını faaliyete geçirerek bozuk düzeni tashih etmeye çalışan kimseleri yıpratmaya başlarlar. Örneğin çalışan birine çalışmıyorsun denmez, ama hırsız, suiistimalci veya komünist derler. Bunların tutmıyacağı yerlerde ise, başka taktiklere başvurulur. O kimsenin izzeti nefsi ile oynayıp kaçırmak isterler, tabii bunların tutup tutmaması o kimsenin özelliğine bağlıdır. Kimisi, bozulur, gider; kimisi kalır daha sert mücadele eder. Kimisi de, bozuk düzeni tashih için denediği son usulün kendisini yedirecek bir usul olduğunu görür. Susup yeni bir taktiğin tatbikine başlar. Tabiî bütün bunlar bahsi geçen tipteki kişinin yapabileceği şeylerden bazıları.

Tabiatiyle bozuk düzenin fertleri de zaaf gösterebilir. Yapılan yapıcı tenkitleri iyi değerlendiremeyip paniğe kapılarak daha büyük hatalar işleyip, etki - tepki neticesini daha çabuklaştırabilirler veya soğukkanlılıkla olayları iyi değerlendirerek beklerler. Çünkü zaman iyi hakemdir, kimin haklı, kimin haksız olduğunu en iyi o tâyin eder. Yeter ki bu sabrı gösterecek yetenekte olunsun.

Fakat bazı kişiler, her fikrin altında kötü tohumlar aramak sevdasından bir türlü kurtulamazlar. Böyleleri kendi yeteneksizliklerini örtmek için çalışanı düşüncesizce susturmak isterler. Ama bu olaylar hiç bir zaman düzenin değişmesini etkilemez. Ahmet gider, Mehmet gelir, nöbeti bırakılan yerden alıp götürür. Bunun içindir ki zaman en iyiyi, en doğruyu tâyin eden şaşmaz hâkim olduğu inancı toplumun ilerici kanadına hâkim olmuştur. Netice kimin samimi, kimin gayri samimi, kimin kimlere âlet olduğunu ortaya koyacak ve böylece çalışanın istismarı zamanla önlenmiş olacaktır.

Minion Örme'de 3. dönem sözleşme görüşmeleri Başladı

Taksim'de kurulu Minion Örme ve Dantel Örme işyerlerinde ikinci dönem sözleşmelerin sona ermesi üzerine 3. dönem sözleşme görüşmelerine başlanmıştır. Bu cümleden olarak Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Akduman tasarımızı işverene vermiştir. Önümüzdeki günlerde işverenin de kendine göre hazırlayacağı mukabil tasarıdan sonra karşılıklı görüşmelere başlanacaktır. Sözleşmenin üyelerimiz lehine sonuçlanması için Sendikamız gerekli hazırlıklarını tamamlamıştır.

Branda'da Sözleşme İmzalandı

Rami'de kurulu Branda Mensucat Fabrikasındaki sözleşme müzakereleri geçen hafta sonuçlandı. Hüseyin Akduman'la Şube Başkanı Salih Kondal müzakereyi birlikte yürüttüler. Son görüşmede Müfettiş Hakkı Özbal da hazır bulundu ve Sendikamızın son tekliflerinin işverence de uygun bulunması üzerine herhangi bir uyuşmazlığa mahal bırakılmaksızın sözleşme imzalandı. Üyelerimize uğur getirmesini dileriz.

MUTLU BİR DOĞUM

Karamürsel Boya Fabrikası işyeri üyelerimizden Mehmet Tevfik Altaç'ın bir kızı dünyaya gelmiştir. İLKNUR adı verilen yavruya uzun ve mutlu yaşantılar diler, ana babayı kutlarız.

Başyazı

(Baştarafı 1. sayfada)

mıştır. Yeni sigortalı bir emekçi, sağlığı için başvurduğu devlet hastanesinden kovulur. Günahı da sağlık hizmetlerinin devlet tarafından görülmesi için işverenin emekçi adına verdiği sigorta primini de sayarak üç katlı vergi vermesidir. Sosyal Sigortalar Kurumunun sağlık tesisleri bulunduğuna göre, emekçilerin yalnız bu tesislerden faydalandırılması ve devlete ait hastanelerin sigortasızların ihtiyacına ayrılmasını düşünmek doğru sayılabilir. O takdirde ya emekçi sigortalıdan alınan vergi azaltılır, ya da sosyal sigorta priminin bir kısmı devlet tarafından ödenir. Aksi takdirde sosyal güvenlikte adaletsizlik vardır. Emekçilerin aile ve çocuklarının da sosyal sigortalardan yararlandırılması için çıkarılan yasa yurdun bir kısım bölgelerinde uygulanmağa başlamıştır. Ne var ki, sigortalılardan bunun için de ayrıca prim alınmaktadır. İflâs tehlikesiyle karşı karşıya bulunan Emekli Sandığının, Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilmesi için hazırlıklar yapılırken emekli maaşları % 70 e çıkarılmıştır. Emekli emekçilerin maaşlarının da % 70 e çıkarılması isteğine karşı sayın Çalışma Bakanı hesap yapıldığından söz etmektedir.

Vur abalıya zihniyetinden vazgeçilir, halktan ve bu arada emekçilerden sağlık hizmetleri için alınan vergi ile devlet, yapmakla görevli bulunduğu sağlık hizmetinin bedeli ile sigortaya katkıda bulunursa hem Anayasanın emrini yerine getirmiş olur, hem emekli sandığı emeklileri ile sosyal sigorta emklileri arasında eşitliği sağlar, hem de yeniden bir prim almadan sigortalıların aile ve çocuklarına karşı olan sağlık hizmetleri ödevini yerine getirebilir.

POLİTİKASIZ

KASNAK

kani şengül

Siz evinize kapınızdan değil de pencerenizden ya da tavanınızdan inmek zorundasınız!... Oturmak yerine kalkmak; yerine küsmek; evlenmek yerine kur yapmak; inmek yerine çıkmak, hak istemek yerine gülümsemek zorundasınız!...

Gerçekleri dile getirmek sizin haddiniz değil!... O iş yapılacaksa şayet «Büyüklerimiz» düşünür ve yapar!... Hem gerçek dediğiniz de ne sizin? Hem gerecek, hem çekeceksiniz!... Germek büyüklerimizin, çekmek bizim işimiz!... Ölünceye kadar çekmek!... Bıkmadan, usanmadan, yorulduğunu belli etmeden çekmek!... Ekmek bunun karşılığında verilir!... Çekmeyi göze alamayan ya da dikliğine, inadına almayan ekmeksiz kalır!... Zaten şu ölümlü geçici dünyada ekmekten gayri ne var ki?... Karnınızı doyurdunuz mu tüm işleriniz tıkırında demektir. Tüm yaşama işiniz!... Her ölümlünün bir tek borcu var: Ölmek!... Ama bu borç sizin istediğiniz zaman değil de Tanrının istediği zaman ödenir. Bakkal borcu ile kasap borcu - şayet kasaba borçlanma cesaretiniz varsa tabii - ise sizin istediğiniz zaman değil, bakkalın, kasabın istediği zaman ödenir. Aradaki fark sadece bu kadardır!...

İşçisiniz... Çalışacaksınız... İşçinin üç şartı da çalışmaktır!. Bu hem yaşamaya, hem de patrona, yani büyüklere... Çalışırken bi tek şey düşüneceksiniz: Mesaî ne zaman bitecek. Sonra eve gideceksiniz. Çorbanızı yudumlayacak ve yeniden bitek şey düşüneceksiniz: Mesaî ne zaman başlayacak. Böyle her yirmi dört saatiniz sadece iki şey düşünmekle geçecek. Aklınızın erdiği işleri büyüklere, ermediği işleri de Tanrıya bırakacaksınız.

Büyükler sizden ne isterse vereceksiniz. Oy mu istediler; hemen. Ama çok dikkatli olacaksınız oy verirken. Çünkü bunu istemeyen yoktur. Siz aklınızı çalıştıracak ve sizi en rahat sömürebilecek, sizi en rahat kapı kapı dolaştırabilecek büyüklere vereceksiniz. Şâyet bunda kusurunuz olursa af beklemeyin. Ekmeksiz kalırsınız. Keserler ekmeğinizi ve elinizi eteğinizi iş yerinizden... Çok ama çok dikkatli olun.

Sakın ha politika yapmayın. Çocuklarınız da politika yapmasın. Hattâ lâfınız geçerse torunlarınıza miras yerine bu öğütü bırakın. Yapmasınlar onlar da politika. Paşa çocukları, bey çocukları, ağa çocukları, sosyete bebekleri yapsın bırakın da politikayı... Emi cancağızlarım. Köşk de paşa çocuklarının olsun; politika da. Toprak da ağa çocuklarının olsun, Paris'te okumak da... Fabrika da patron çocuklarının olsun, milyonlar da... Boğaz da sosyete çocuklarının olsun gırtlak da... Size ne gerek... Dua edin ki tıkmıyorlar sizi içeriye. Dua edin ki iş veriyorlar. Dua edin ki ekmek veriyorlar.. Daha ne istiyorsunuz? meyin... Düşer de parçalanırsınız!...

Bir Kitap
Bir Şiir

Genç ozan ve ressamlarımızdan Yıldız Yapıcı geçen ay «BİZ BUYUZ» adlı bir şiir kitabı yayınladı. Ankara'da bir de resim ve şiir sergisi açan sanatçı emekçi, sorunlarını sanatına konu yapmaktadır. Yeni kitabından seçtiğimiz «BİZ İŞÇİYİZ» başlıklı şiirini aynen yayınlıyoruz.

BEN İŞÇİYİM

Ben işçiyim
Boyalı pabuçlarım,
Cicili giysilerim yok.
Çoğu kez tulum giyerim.

Çarık giyerim,

Ben işçiyim
Sizler için uğraşırım,
Irgatım tarlada,
Çobanım sürü peşinde,
Askerim on sekizinde,
Savaşta,
Barışta

ÖYKÜ GİBİ

Kol Yetkisine Giden Yol

"Hesaplar bizde," dedi, kendini tüzel kişi sanan zat, "Hesaplar bizde"... Dokumacı işçinin sırtından vurulan paralar Ankara'nın bilmem ne Palasında bilmem ne ağalarına "hesap" diye ödeniyordu. Bunu nereden bilecekti, ömrü kuytu diplerde dokuma ile geçiştiren emekçi? Nereden bilecekti, başına sendikacı diye diktiği beylerin har vurup harman savurduğunu? Nereden bilecekti, komisyonculuğun sendikacılık sayıldığını? O terlemeye, ezilmeye, sömürülmeye, sömürüle sömürüle artan paracıkların bir kısmını da sendikasına vermeye mahkûmdu... Düzen böyle idi. Değişmemesi için uğraşılan düzen...

"Hesaplar bizde" dedi, yeniden kendi gibi işçi olan Kent Otelinin şef garsonuna... Ve sendikanın muhasebecisi tıkır tıkır patron parası gibi döküverdi yüzlükleri garsonun eline... O anda da kimbilir onbinlerce dokumacının terleri alınlarına dökülüyordu... Onbinlerce dokumacının kara alınterleri!

Sağlık hizmetlerinin görülmesi için vergi aldığı emekçiden ikinci defa sosyal sigorta primi alan, genç liğinde en düşük ücretinde bile vergi ödedikten başka, sağlık hizmetleri ve ihtiyarlık garantisi için prim ödeyen emekçiyi, 250 lira aylıkla sürünmeye terkeden ve ihtiyarlığında sağlık hizmetlerini para karşılığında yapan bir devlet, sosyal güvenlikle adalet kurduğunu iddia edemez.

Oysa,
Onları ben dikerim,
Ben örerim,

Uğraşım sizlerce,
Sığır güderim,
Davar güderim, dağlarda
Toprağın karnını yararım,
Aç günlere hazırlık,
Kara sabanla,

Gene ben varım en önde,
Hor görme anam,
Hor görme bacım,
Çalışan ben,
Ezilen ben,
Üstelik de acım,
Oysa,
Siz bana,
Ben sevgiye muhtacım

Muzaffer Boyahanesi Sözleşmesi yenilendi

Ortaköy'de kurulu Muzaffer Boyahanesi'nin 3. dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri Müfettiş Hakkı Özbal ve Şube Başkanı Kemal Abay'ın Sendikayı temsilen katıldıkları toplantıyla bitirilmiştir. İmzalanan sözleşme birçok önemli haklar ihtiva etmektedir.

BİR AÇIK-LAMA

Gazetemizin sıra numaraları dikkatsizlik sonucu yanlış verilmiştir. Doğrusu şöyle olacaktır:

15 Şubat 1969 tarihli gazetenin sayısı 11

19 Mart 1969 tarihli gazetenin sayısı 12

15 Nisan 1969 tarihli gazetenin sayısı 13.

Düzeltir, okuyucularımızdan özür dileriz.

Tİ — SEN GREVİ



Perdelerini kapayan grevci sanatçılar bir arada. Sanat için grev, grev için sanat

Şehrin çöpleri toplanamaz, işçi semtlerinin yolları yapılamaz, binlerce işçi çamur deryasında yüzerken, kenar semtlerin suyu akmaz, elektriği yanmazken, gecekondularda lâğımlar sokaklardan akarken bir de elli beş yıllık bir kültür müessesesi olan Şehir Tiyatroları grev yüzünden perdelerini kapatmışlardır.

"Biz temizlik işçilerine verdiğiniz hakları istiyoruz." diyen 400 sanatçının istediği hiçbir hakkı verilmediği için Ti-Sen ile Belediye arasında sürmekte olan toplu iş sözleşmesi olumsuz bir şekilde sonuçlanmış ve Altı perdede birden greve gitmiştir.

İstanbul'da smokinli tuvaletli mutlu azınlık için açılan kültür sarayının açıldığı gün orta halli halkın yararlandığı elli beş yıllık bir kültür müessesesi greve götürülmüştür. Grev ne kadar sürerse sürsün Atabey, Şehir tiyatrolarının perdelerini elli beş yıldır ilk defa kapatan Belediye Başkanı olmuştur.

Efendim öykü - möykü değil bizim anlattığımız... Öykünün yaşanmışı... Gözlerle izlenmişi iç geçirile geçirile, emekçinin kaderi düşünüle düşünüle izlenmişi bu anlattığımız...

İbret olsun diye, emekçi ağasını iyi tanırsın, iyi bellesin diye geçiriyoruz bu sütunlara... Emekçi ağalarını iyi tanısın ve bir kez daha kendi başına belâ etmesin diye...

Tesadüfen rastlamak var? Hani Babıâli Kapısından firar edip kaçarken atlı bir süvariye tesadüfen rastlamak var ya... Biz de öylesine rastladık beylerle ağalara...

Ankarada'yız. Ankara dediğiniz Türkiye'nin başkenti... Sizin seyredemediğiniz filmlerin tümü orada çevrilir. İşte böyle çevrilen bir filmi şimdi bir öykü gibi sizlere nakletmeye çalışacağız...

Çalışma Bakanı Bay Turgut Toker, yanında Umum Müdür Muavini Bay Yılmaz İnaler, yanında İst. Bölge Çalışma Müdürü Bay Şemsettin Turkunt, yakında bir iki bay daha ve devam ediyoruz: Yanında Bay Şevket Yılmaz onun yanında da Bay Vahap Güvenç... Size birlikte çekilen bir fotoğrafı okumuyoruz... Bunlar derli-toplu bilmem kaçı birden tutup yürüdüler Ankara'nın Kent Oteline doğru. Güpe-gündüz!. Hem de 10 Nisanın öğle üzeri. Aklınızı kurcalamayın sakın... Sizin bildiğiniz otellerde sadece yatılır. Ama yatılmayanları da var. Yemek yenilenleri de var. Kent Oteline herhalde bunun için yürüdüler, iktidarın mensupları ile sizin sendikacı dedikleriniz...

Bunda ne var yani? Sendikacılarla İktidarın iktidar edenleri tutup felekten Kent Otelinde bir öğle üzeri geçirmişlerse ne olmuş yani demeyin. İşin içinde birşeyler var ki... Onu bilmek gerek önce, onu bilmek gerek... Akıl var mantık var ya... İnsan hiç sebepsiz yere, hiç olmadık yere, hiç düşünmedik yere, hiç etmedik yere tutup da bir başkasına ziyafet çeker mi, çekmez mi? Sebep ne olacak ki. İşte bir yol biz onu anlatalım da size, yargınızı siz kendiniz veriniz, sonracığıma...

Bizim işkolu seviyesinde toplu sözleşme yapmak için bir teşebbüsümüz var... Bilindiği gibi bu konudaki ilk karar mercii Çalışma Bakanlığıdır. Çalışma Bakanlığı durumu inceleyip ona göre bir karar verecektir. Çalışma Bakanlığı karar verir de bize hasım pozisyonunda olan sendika yemek vermez mi? Verir elbet. İşte işin hikmeti ile selâvatı burada...

Hem yemek verirken beylere, ağalar; lâf atmayı da ihmal etmezler... Lâf atan alır karşılığını tabiî, hem de yüklü ve okkalı cinsinden... Ama alırken bir yerde tereddüt gösterir. Acaba aldığını kendi şahsına mı alıyor, yoksa kendi "hükmî şahsiyeti" ne mi? Yanlış falan yazmadık. Unutkanlık, dalgınlık da etmedik. Düpedüz doğru yazdık. Evet lâfın karşılığını acaba "hükmî şahsiyeti" ne mi alıyor, beyefendi?!... Öyle demiş, bilmem kendini ne sanarak...

Ankara bu... Bazı kimseler kendini "hükmî şahsiyet" sanır, bazıları vali, bazıları general bazıları Patagonya Kralı, bazıları da akıllı... Ankara burası... Olur mu olur...

Şimdi siz söyleyin Tanrı aşkınıza, çekmeceler kimin için çekilir?

KO—TAK



Geçen hafta başlayan horoz - çivi fabrikasındaki grevde hadiseler oldu, işte olayları tesbit eden fotoğraf

HOROZ - ÇİVİ FABRİKASINDA GREV

Rami'de kurulu Horoz - Çivi Fabrikasında sendikal anlaşmazlıklardan dolayı başlatılan grev, olayların çıkmasına yol açmıştır. İşveren grevin kanunsuz olduğunu iddia ederek polisin müdahalesini istemiştir. FKF'li gençlerin de o-lay yerinde bulunmaları nedeniyle polis tahrik aramış ve yüzden de gençlerle polis arasında çatışmalar olmuştur. Gençler sabahın erken saatlerinde fabrikaya gitmiş ve grevcilere, kendilerini desteklemekte olduklarını bildirmişlerdir. Bilâhare olay yerine gelen polis gençleri dağıtmak istemiştir çatışma sonunda bazı gençlerle işçiler tutuklanarak Adliye'ye sevkedilmişlerdir. Polis daha da ileri giderek olayı Dergisi adına izlemekte olan Gazeteci Osman S. Arolat'ı da bildiri dağıttığı iddiası ile tutuklamıştır.

Sarı Sendikacılığı

(Baştarafı 1. sayfada)

ortaya çıkanlar, partilerle kucak kucağa idiler. Türk-İş'in yönetim kurulunun çoğunluğu partilidir. Bazıları da hatırı sayılır, azgın partizandır. İşte Çimse-İş Başkanı Hasan Türkay, AP li ve Türk-İş'li milletvekili... İşte Metal-İş Federasyonu Başkanı AP'li ve Türk-İş'li milletvekili Kaya Özdemiroğlu. İşte kontenjan senatörü AP li Vahap Güvenç... Dahaları da var. Demek ki, Türk-İş'in partilerüstü sendikacılık sogamı bir yutturmacadan başka şey değildir ve de mucitlerinden başkasını kandıramamıştır. Bu, oyunun bir yönü.

DEMİREL İSTER DE TÜRK-İŞ KORUNMAK İSTEMEZ Mİ?

Yargıtay izin davasını

(Baştarafı 1. sayfada)

desine göre, ücretli izin parasının ödenmesi fazla çalışma parasının da göz önünde tutulması gerektiği halde bunun nazara alınmadığını ve böylece ücretli izin parasının eksik ödendiğini ileri sürerek; izin parasından noksan ödenen 303,50 liranın iki katı ile birlikte davalıya ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Karar : Davacının dayandığı Toplu Sözleşmenin 26. ncı maddesi 7467 sayılı kanunun 9. ncu madde sine aykırı olduğundan bahisle

Şaka İle Karışık

Komisyona Havale

Havale, sözlük ve kullanım anlamında "gönderme" dir. Sıkışan herkes sırasına göre bir havale eylemine, ya da "havale" istemine başvurur. Örneğin askerde meteliksiz kalan delikanlı baba ocağına selâmlı-kelâmlı gönderdiği mektubunun sonunda mektubu bile pastalayacak parasının kalmadığını yazarak peder beyden acele bir havale ister. İşi karışmış, sonuç alamamış, umudu kesmiş kişi de "Allah'a havale ettim" der. Başından bir işi atmak isteyen de başka birine havale lutfunda bulunur. Örnekleri çoktur havalenin. Çoğu kez, çoğu yerde işe yarar havale. Fazla bilindiği düşünüldüğünden olsa gerek Borçlar Kanunu da 457. maddesinde açıklıktan uzak şöyle bir hükümle havaleyi tarif etmiş: "Havale bir akiddir ki onunla muhalünaleyh, bilvekâle kendi namına salâhiyettar olan muhalunlehe muhil hesabına nakid ve kıymetli evrak veya sair misli şeyler itasına mezun kılınır". Böylece kanun da havaleyi arapçaya havale etmiş.

Komisyon sözcüğü de fransızcadan dilimize havale olmuş. İki anlamı var: Birincisi yapılan bir işten aracılıkla kedi payı almadır. Komisyonun her türü vardır, komisyonla uğraşan komisyoncular da "türlü - çeşitli" dir. Bir de belli işi araştıracak, inceleyecek topluluğa bu ad verilir. Mecliste komisyon vardır, cemiyetlerde, sendikalarda komisyon vardır. Bu komisyonlar daha geniş bir kurul adına araştırır, inceler ve sonucunu o geniş kurula getirir. Böylece o geniş kurulun beyni görevini görür. Geniş kurul da yerine ve gereğine göre bu beyni kullanır, salata yaptığı bile olur. Siyasî hayatta önemlidir koimsyon.

Havale ve komisyon sözcükleri sulh içinde birlikte yaşamayı benimseyerek yanyana gelmişler ve "komisyona havale" kavramını el-ele yaratmışlar. İşte o gün bugündür "komisyona havale" nice insanları ve de kuruluşları nice dertlerden kurtarmıştır. Örneğin son günlerde siyasî hakların iadesi konusunda ortaya çıkan karmaşıklık "komisyona havale" ile kotarıldı. Siyasetçiler memleketin tüm dertlerini unuttular, siyasî haklar iade edilirse memlekete huzur geleceğine inandılar ve inandırmak için saf vatandaş aradılar. Baktılar ki bu arada işi fazla karıştırmış ve de tehlikeli oynamışlar, neredeyse kendileri de savunduklari rejimle "havale" olacaklar, meseleyi acele "komisyona havale" ediverdiler de kurtuldular.

Yârenlik bu ya, yazdık işte. Niye yazıldığı çok merak edilirse siz de fazla uğraşmayın da "komisyona havale" edip rahatınıza bakın...

HACI RESUL

Emekçinin hakkı yağma

Edilemez

Gazetelere geçen bildirisiyle Türk - İş, AP'nin Anayasa nizamını koruma tasarısının karşısında olduğunu belirtti. İlk bakışta böyle bir karşı çıkış bir işçi örgütü için olumlu gözükmektedir. Ne var ki birazdan belirteceğimiz gibi Demirel'in dikensiz demokrasi hevesinin yanında, Türk-İş dikensiz sendikacılığı tezgâhlamaya başlamıştır. AP'li Kaya Özdemiroğlu «korumalı» kanunların leblebi gibi sevkedildiği Meclise, kendisi de bir kanun teklifini aceleyle veriverdi.

Kaya Özdemiroğlu 274 sayılı Sendikalar Kanunu ile 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun uygulamadaki aksaklıklarını ileri sürerek değiştirilmesini teklif ederken, Türk-İş dışında sendika bırakmamak ve kıpırdanmaya, bilinçlenmeye başlamış emekçi sınıfını faşist bir çembere sokmak istemektedir. Teklif edilen kanun yürürlüğe girdiği anda, Türk-İş dışında sendika bulmak mümkün olmayacak, Türk-İş-li sendikalar muvazaaya ve sahteciliğe uygun bir usulle toplu iş sözleşmesi yetkisi alacaklar, işçi bir sendikaya yanılıp yakılıp girdi mi, bir daha çıkamıyacak; işçi ve sendikalar tam bir C.I.A. metoduyla kontrol altında tutulacaktır... Özdemiroğlu'na göre herşey en çok üyesi olan konfederasyonun, yani Türk-İş'in denetimi altında yürüyecektir.

Tüm bu yasal tedbirlere rağmen, herhangi bir sendika Türk-İş dışında faaliyette bulundu mu, onu da kısa sürede ben zetmenin yolu bile var; Getirilen teklife göre Türk-İş'li olsun, ya da olmasın tüm sendikalar üyelerini, gelirlerini; kısaca kendileri için «sır» niteliğinde olacak tüm bilgileri Türk-İş'e bildirecekler. Türk-İş de bundan sonra icabına bakacaktır. Tüm bu tedbirlerle dikensiz sendikacılık yaratıldı mı, başarıyı tam kılacak, alış-verişi tam sağlayacak genel grev de var. Bununla da muvazaalar süslenecek...

Gördünüz mü akıllı kişilerin halini... Bir yandan bir koruma kanununa anayasa, babayasa diye karşı çıkarsın; diğer yandan kendi korunmanı sağlayacak belgeyi mühürletmeğe çalışırsın. Bir yandan partilerüstü sendikacılık dersin, diğer yandan içlerine balıklama dalarsın... Önemli olan düzenin ve çıkarların korunması olduğuna göre, her yolu denemek için de faydasız değil.

Bütün bu basit oyunlar, şarklı kurnazlıklar halkda çözümünü buluyor artık. Yakın bir gelecekte halk da kendi koruma kanununu çıkartmaya çalıştı mı, seyreyleyin gümbürtüyü ve de kuyruğu sıkışıp kaçanları...

reddine karar verilmiştir.

Temyiz Eden : Davacı adına Abdullah Sert.

YARGITAY KARARI

Davacı Yıllık Ücretli izin parasının ödenmesinde toplu iş sözleşmesi gereğince fazla çalışma parasının gözönünde tutulmasının gerektiğini ileri sürmekte ve bu yönden vaki eksik ödeme tutarının iki misli kanuni tazminat ile birlikte tahsiline karar verilmesini istemektedir. Gerçi, olay tarihinde yürürlükte bulunan 7467 sa yılı kanunun 9 ve 931 sayılı iş Ka nununun 54. ncü maddelerinde ön görülmüş hukuki esasa göre yıllık ücretli izin parasının hesabında fazla çalışma paraları göz önünde tutulmaz, Ne var ki, anılan hü kümler niteliği bakımından asgari sınırları ifade etmektedir. Bir baş ka söyleyişle işveren yıllık ücretli iznini kullanan işçisine yıllık ücretli izin parasını öderken o maddelere aylık tutulan, ücret eklemlerini nazara almakla yükümlü değildir. Fakat işveren Kanuni yüküm halinde olmaksızın iş sözleşmeleri ya da toplu iş sözleşmeleri ile ücret eklemlerinin tümünü veyahut bir kesimini kabul etmesine kanuni ve hukuki bir engel bulunmamaktadır. Gerek Türk, gerekse yabancı Doktrine göre kamu düzeninin etkisi, ilke olarak işverene karşı ve yalnız işçinin yararınadır. 7467 sayılı kanunun 2. nci maddesi de bu yönü gayet açık olarak doğrulamaktadır. Nihayet sözleşme serbestinin bu şekilde sadece işçi yararına kısıtlan mış olmasınında Anayasal eşitlik ilkesine aykırı düşmeyeceği söz götürmez.

Bu nedenlerle, Mahkemece işçi yararına kanunda öngürüleden daha fazla hak bahseden toplu, iş sözleşmesi hükmünün gerekçesiz bulunduğu düşüncesiyle davanın reddolunması usule ve yasaya aykırıdır.

O halde, Temyiz itirazları kabul edilmeli ve hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan Hükmün yukarıda açıklanan sebeplerden dolayı bozulmasına.

(Baştarafı 1. sayfada)

lığı kesilir ve yeni ücreti üzerinden prim alınır. Avukatlık Kanununun 189. maddesi iel T.C. Emekli Sandığınca da benimsenmiş bu lunan bu genel kuralın dışına çıkılarak emekliye ayrılan avukat yeniden çalışmağa başlasa bile, emekli maaşını almağa devam edecektir.

4) Kısa süreli sigorta dallarına (İş kazaları, meslek hastalıkları, hastalık, Analık gibi) bağlanmak diğer sigortalılar için zorunlu bulunduğu halde, bu genel kuraldan da uzalaşılarak, avukatların sigor tanın bu dallarına prim ödemeleri kendi isteklerine terkedilmiştir.

5) Malulluk, yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylığa hak kazanabilmek için halen 7 milyon sigortalı için uygulanmakta olan belli bir (prim ödeme süresi) nin tamamlanması genel prensibi Avukatlık Kanunu'nun geçici 1. maddesi ile bozulmuştur. Buna göre 506 sayılı Kanun ve Milletlerarası Sosyal Sigorta normlarına uygun bir prim ödeme süresi düşünülmeksizin, ilgililere aylık bağlanması öngörülmüş ve ödemeleri gereken (35 aylık) primin de gelecekteki yaşlılık, malûlük veya ölüm aylıklarından aybeay kesilmesi yoluna gidilmiştir.

6) Bu kanunla sosyal sigortaca bağlanacak aylığa, topluluk sigor tasına son ay ödenen prime esas teşkil eden aylık baz olarak alınmıştır ki, böylece hem sosyal sigorta genel prensipleri zedelenmiş hem de suistimale çok uygun bir yol açılmıştır. Topluluk sigortası düzeninde sigortalının prime esas kazancı kendi beyanlarına göre tesbit edileceğinden, bu hüküm uzun vadeli yardıma yaklaşan kimselerin prime esas kazançlarını yükseltme arzusunu da tahrik edecektir.

7) Hele topluluk sigortasından yararlanmağa yaşı yada malûliyeti bakımından hak kazanan ilgiliye 35 ay prim ödemesi yoksa bile aylık bağlanması, ve sigortadan alacağı yardımdan prim borçlarının aybeay kesilmesi adalet ölçülerine sığmayan bir yağma düzeni yaratmıştır.

179 ay sigortaya prim ödediği halde emekli aylığından yararlandırılmaksızın sefaletin kucağına terkedilen binlerce sigortalının, ihtiyarlık aylığına hak kazandığı halde kendi isteği ile bağlı olmak sızın ödemek zorunda bulunduğu primlerin azlığı sebebiyle ayda 250 lira ile sürünmeye terkedilen onbinlerce emekçi sigortalının bu lunduğu bozuk bir düzende, bir avuç avukat için çıkarılan bu kanun sosyal bünyemizde en büyük yarayı açmıştır.

Emekçilerin büyük sıkıntılara katlanması pahasına meydana ge tirilen sosyal sigorta fonlarını, kanun yoluyla da olsa yağma etmeğe kimsenin hakkı yoktur."

Nalbantoğlu Dokuma'da Sözleşme İmzalandı

Sağmalcılar'da kurulu Nalbantoğlu Dokuma firmasında uzun zaman danberi Müfettiş Hüseyin Akduman ve Şube Başkanı Mahmut Alkan tarafından yürütülmekte olan müzakereler bilhassa ücret konusunda anlaşmazlıkla sonuçlanmıştı. Son defa Genel Başkan Rıza Güven bizzat işyerine giderek üyelerimizle görüşmüş ve kendilerine son durumu uzun uzun izah etmiştir. İşçilerin açıklamalara evet demeleri üzerine de sözleşme imzalanmıştır. Sözleşme bu şekli ile İşverenler Sendikasiyle imzalanandan daha iyi şartlar ihtiva etmektedir. Üyelerimize hayırlı olsun.

Sendikamızın İkinci Koordinasyon Toplantısı Yapıldı

Sendikamızın şubeler arasındaki kordinasyonu sağlamak ve müşterek teşkilât ve diğer çalışmalarında verimli hale getirmek amacıyla yapılan toplantıların ikincisi 13 mayıs 1969 salı günü saat 17,00 de Genel Başkan Rıza Güven'in başkanlığında Genel Merkezde yapılmıştır.

Koordinasyon toplantısında; Genel Sekreter Yunus Kara; Başkanlık Kurulu üyesi ve Müfettiş Hüseyin Akduman, Topkapı Şube Baş kanı Salih Kondal, Mahmutpaşa Şubesi Başkanı Mahmut Alkan ve Bakırköy Şube Başkanı Mülâyim Güdücü hazır bulunmuşlardır.